TABLA DE CONTENIDO

1. MANDATO Y OBJETIVOS

2. METODOLOGÍA
   2.1 Encuesta de Evaluación Laboral
   2.2 Programa de Registro
   2.3 Limitaciones del Estudio

3. ÁREA DE ESTUDIO
   3.1 Breve Resumen Socio-económico de la Region

4. CONCLUSIONES Y RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN LABORAL
   4.1 Principales resultados de la encuesta

5. PROGRAMA DE REGISTRO
   5.1 Principales elementos de la Base de Datos

6. CONCLUSIONES

APPENDICES

Apéndice A Cuestionario de Evaluación Laboral
Apéndice B Lista de los líderes comunitarios entrevistados
Apéndice C Resultados de la Encuesta para cada comunidad – Hojas de resumen
Apéndice D Tabla de Resumen de la Encuesta por Área
Apéndice E Los Formularios de Registro
Apéndice F Principales características sociales de las comunidades

1. MANDATO Y OBJETIVOS

El mandato de la evaluación laboral era realizar un censo de las 22 comunidades afectadas alrededores del proyecto Mina de Cobre Panama de MPSA y cuantificar el número de trabajadores interesados y disponible para trabajar en el proyecto. Esta actividad se llevo a cabo a traves de la ejecución de un programa de múltiples facetas. La evaluación se llevo a cabo dentro del marco del Programa de Desarrollo y Capacitación Local – PDCL. Además del mandato principal, el equipo PDCL de JVP desarrollo un cuestionario de apoyo para mejor calificar los datos del registro, e identificar temas y problemas comunes en el área de estudio.

Hubo varios objetivos secundarios del programa de evaluación laboral, incluyendo:

- Identifiar los problemas, desafios y oportunidades que deben ser abordados en el área del proyecto y que ayudará al equpo de PDCL mientras crea estrategias para atraer y registrar a los trabajadores adicionales.
- Evaluar las condiciones y comprender cuántos trabajadores están disponibles en la zona afectada para participar en el proyecto.
- Iniciar el desarrollo de la base de datos laborales del proyecto.
- Proporcionar los candidatos a los subcontratistas para los proyectos en curso de actualización de carretera.
- Manejar las expectativas y mantener las líneas de comunicación a los trabajadores potenciales que se han registrado.

Contenidas en este informe son las conclusiones y los resultados de la Evaluación Laboral realizada dentro de las comunidades afectadas primarias de la zona del proyecto de Minera Panamá desde el 1 de julio al 12 de agosto del 2011.

Cuestionario Comunitario

- El cuestionario de la comunidad evalúa el ambiente laboral dentro del área del proyecto y más concretamente en las 22 comunidades afectadas primarios. Las preguntas fueron creadas con la ayuda del sociólogo de MPSA para ayudar a entender y apreciar la dinámica de trabajo en la región y ayudar al equipo PDCL mientras crea estrategias para implementación de un programa de registro de alcance más amplio. Las preguntas específicas abordaron temas como el interés de la población a trabajar en el proyecto, las competencias laborales encontradas en la zona, el interés en recibir capacitación, etc.
- Identificar los temas y desafíos que se espera al realizar la contratación local y apoyar el desarrollo de estrategias adecuadas para mitigar estos temas y desafíos.

Programa de registro

- Identificar y registrar a los trabajadores locales interesados en trabajar en el proyecto que actualmente viven en el área afectada. Ejecutar un censo estratificado en zonas de población más grandes para definir el número de trabajadores disponibles e interesados en el proyecto.

- ☐ Iniciar el desarrollo de la base de datos laboral del proyecto para atender los proyectos de mejora de carreteras actualmente en curso en el corredor del proyecto.

2. METODOLOGÍA

PDCL introdujo un cuestionario para comunidades y el programa de registro en las 22 comunidades afectadas aledañas al proyecto. El cuestionario fue completado por los líderes empresariales/communitarios. Asistentes de campo contratados por PDCL ayudaron en la recogida de los cuestionarios y también registraron los potenciales trabajadores en estas comunidades.

Un equipo de tres asistentes de campo locales fueron contratodos a tiempo completo para dirigir el programa en el campo y, cuando sea necesario, recolectores de datos fueron contratados para registro y los datos de entrada.

El trabajo de campo incluyó sesiones de formación para los trabajadores locales, los esfuerzos de registro de puerta a puerta, programas de día de registro en las comunidades seleccionadas, y el programa de registro estratificado en las comunidades más grandes.

A traves de estas actividades, se recogió una gran cantidad de datos, incluyendo los datos cuantitativos de los formularios de registro y los datos cualitativos del cuestionario comunitario. La información cuantitativa será la base de la base de datos general del proyecto. Mientras que la información cualitativa ayudará al equipo interpretar la información cuantitativa y extraer conclusiones generales sobre la población en el corredor del proyecto inmediata.

2.1 Cuestionario Comunitario

Esta parte de la tarea requiere el diseño de un cuestionario especifico (Apéndice A) que se dirige a los líderes de cada comunidad. La creencia general era que los líderes de las comunidades podrían proporcionar una comprensión más global de los problemas y deseos de cada comunidad cuando se trataba de trabajar en el proyecto. Una lista de todos los líderes comunitarios, por la comunidad, fue proporcionado por la Division de Relaciones Comunitarias de MPSA. Los temas abordados en el cuestionario fueron:

i) El interés de las poblaciones locales de trabajar para el proyecto;
ii) Los factores importantes que se toman en cuenta cuando se mira a las posibles oportunidades de trabajo en un mercado apretado;
iii) Habilidades especializadas dentro del área del proyecto y el número de personas capacitadas en cada comunidad;
iv) Los intereses de la población en recibir formación básica;
v) Las condiciones de trabajo relacionadas con el proyecto (viviendo en el compamento y la relación de rotación base de trabajo.

Tres inspectores sociales locales (asistentes de campo) fueron contratados para realizar el cuestionario bajo la supervisión del coordinador de campo PDCL. Cada ayudante de campo participó en un día completo de entrenamiento para aclimatarse a las expectativas y el nivel de calidad esperados por PDCL. Cada uno recibió un mandato de atender comunidades especificas y siguieron horarios de trabajo individualizados. Según sea necesario, también tenían la ayuda de captadores de datros locales que fueron contratados para apoyar el programa de evaluación del trabajo.

Independiente de su destino, los asistentes de campo fueron siempre acompañado por un miembro del equipo de Relaciones Comunitarias de MPSA o un agente de Desarrollo de la Comunidad. Todo contacto con las comunidades durante los dos meses de evaluación fue coordinado a través de MPSA.

En total, se completaron un total de 104 cuestionarios (Apéndice B). Ilustrado en la tabla siguiente es la distribución de los cuestionarios por la comunidad. Los resultados de las entrevistas llevadas a cabo en cada comunidad se presentan en el Apéndice C, así como una tabla de resumen por región en el Apéndice D.

Tabla 2.1 – Número de Líderes entrevistados por comunidades

Comunidad	# Líderes Comunitarios entrevistados	Comunidad	# Líderes Comunitarios entrrevistados
La Pintada	15	Los Molejones	3
Llano Grande	7	Canoa 1	3
Cascajal	5	Canoa 2	3
Ranchería	5	Boca de Toabre	2
Molejón	4	Cuatro Calles	1
Villa del Carmen	4	San Lucas	2
Embarcadero	9	Coclé del Norte	3
Coclesito	13	San Benito	5
Nazareno	5	Nuevo Sinaí	2
Nuevo San José	4	Nueva Lucha	--
San Juan de Turbe	4	Rio Caimito	5
Total			**104**

2.2 Programa de Registro

El proceso de registro abarca varios pasos. En primer lugar, el Formulario de Registro de PDCL fue adaptado para satisfacer las necesidades especificas del proyecto MPSA (Apéndice E). A continuación, una sesión de entrenamiento se llevó a cabo para los trabajadores PDCL que trabajarían con el formulario de registro. La capacitación también se llevo a cabo para los empleados de MPSA en Codecito y La Pintada para que pudieran acomodar a los trabajadores potenciales que se acercaron a las oficinas de MPSA fuera de los periodos de registro fijados.. Formación sobre cómo rellenar los formularios se considera muy importante para el éxito del proceso general, por una vez los datos se introduce en una base de datos más grande que el equipo PDCL necesita para tener la capacidad de consultar los datos de un número de diferentes perspectivas para mejor adaptar a los candidatos con las posiciones que desean cubrir.

Después que los formularios de registro son rellenado debidamente, fueron asignados a capturadores de datos temporales los cuales introducieron la información en una base de datos Excel. Esta base de datos con el tiempo se puede migrar a una base de datos personalizada que permitirá búsquedas definidas y dar seguimiento de los trabajadores dentro del sistema.

En el corredor más poblado entre La Pintada-Coclecito, una combinación de tácticas de registro se utilizó para localizar a todos los potenciales trabajadores. Estas tácticas incluyen bien orquestados programas de registro en sábados consecutivos, el registro de puerta a puerta y eventos de registro especificos en días de fútbol en Coclecito y Villa del Carmen.

Los días de registro se llevaron a cabo en las siete comunidades en carretera a los largo del corredor Llano Grande-Coclecito. Antes de este programa estar en marcha, volantes anunciando el evento fueron publicadas en cada comunidad, representantes de campo de MPSA se dedicaban a anunciar el evento y la publicidad fue publicada en vehículos de transporte público que recorrían al corredor Coclecito-La Pintada. Días de registro tuvo lugar el 16 de julio de 2011 en estas comunidades. Puestos de registro fueron convenientemente ubicados en las zonas comunes, como el centro comunitario o las escuelas locales.

En el resto de las áreas del proyecto más remotas, el registro se llevó a cabo por ir de casa en casa. Fue posible registrar muchas personas con este enfoque, ya que habían sido advertidos de que los recolectores de datos vendrían a registrarlos.

En los centros de población más grandes, como La Pintada, donde no era práctico para ir de puerta en puerta y registrar cada uno de los posible trabajadores, un programa de registro estratificado fue desarrollado y ejecutado. Este programa tuvo una amplia muestra de la población (66% de los hogares y el 66% de la población) y luego extrapolar esos resultados a cubrir el 100% de la población. Aunque no es exacta, se espera que este enfoque estratificado dará PDCL un número bastante precisa de los trabajadores potenciales en La Pintada.

Se hicieron todos los esfuerzos para capturar el mayor número posible de personas en el programa de registro y, según los comentarios de los líderes de la comunidad, se cree que la evaluación capturó entre el 80% y el 90% de los trabajadores interesados. A través del acceso continuo a los formularios de registro en las oficinas de MPSA y u na campaña de comunicación que anima a los trabajadores potenciales a seguir con los oficinas MPSA, la expectativa es que los formularios de registro continuarán a ser completados en el corredor del proyecto.

2.4 Limitaciones del Estudio

Al considerar los resultados de la encuesta, es necesario tener en cuenta las limitaciones del estudio, debido principalmente a la falta de tiempo y el enfoque de comunicación posterior que tuvo que ser utilizado. Dado el alcance del mandato y el escaso tiempo asignado para cubrir todas las comunidades. El estudio debe ser visto como una fuerte evaluación preliminar que captó el +80% de la población elegible. Algunos trabajadores de la zona afectada están trabajando en otro lugar y no estaban presentes durante el proceso de registro de varias semanas. A medida que el proyecto se acerca a la realidad, se esperaría que los trabajadores, si estan interesados, se registrarían para el proyecto y aumentar el porcentaje de trabajadores registrados en las comunidades afectadas.

3. ÁREA DE ESTUDIO

El área de estudio se definió por MPSA y contiene las comunidades afectadas primarias dentro del área del proyecto. Se identificaron veintidós comunidades y 20 fueron visitadas y encuestadas. Estas comunidades están distribuidas en dos provincias, Colón y Coclé, y los distritos de Donoso y La Pintada. Dentro de estos distritos hay cuatro corregimientos como se indica en la Tabla 3.1.

Tabla 3.1 — Comunidades por Provincia, Distrito y *Corregimiento*

PROVINCIA	DISTRITO	*CORREGIMIENTO*	COMUNIDAD
Coclé	La Pintada	Llano Grande	La Pintada
			Llano Grande
			Cascajal
			Ranchería
			Molejón
			Villa del Carmen
			Embarcadero
			Canoa 1
		El Harino	Los Molejones
Colón	Donoso	San José del General	Coclesito
			Canoa 2
			Nazareno
			Nuevo San José
			San Juan de Turbe
		Coclé del Norte	Boca de Toabre
			Cuatro Calles
			San Lucas
			Coclé del Norte
			Nuevo Sinaí
			Nueva Lucha de Petaquilla
			Rio Caimito

La gestión de estas divisiones administrativas es muy importante para el éxito general del proyecto. PDCL debe garantizar que todos los corregimientos reciben una atención similar para el registro, la capacitación y otras iniciativas PDCL. Una programación y estrategias con visión al futuro permitirán el programa satisfacer las expectativas de todos los interesados.

Debido a que estas comunidades son de amplia expansión sobre un extenso territorio, por la claridad y caracterización, se han dividido y agrupado por el departamento de Relaciones Comunitarias de MPSA en cuatro áreas especificas, que se describen de la siguiente manera:

1. Comunidades del corredor de La Pintada-Coclecito: 7 comunidades
2. Comunidades de carretera (a Los Molejones): 5 comunidades
3. Comunidades de río (a lo largo del río Coclé del Norte): 6 comunidades
4. Comunidades de zonas mineras: 4 comunidades

La Tabla 3.2 a continuación presenta las cuatro áreas mencionadas divididos en las comunidades afectadas. Junto con su clasificación, la información adicional incluida su población, el número de hogares, el número de encuestas realizadas y el número de personas inscritas se nota.

Tabla 3.2 — Comunidad, población, encuesta y el registro de las 22 comunidades afectadas primarias

COMUNIDAD	POBLACIÓN	HOGAR	ENCUESTA (líderes com.)	REGISTRO (trabajadores interesados)
Comunidades del corredor La Pintada—Coclecito (7)				
La Pintada	1,917	467	15	201
Llano Grande	438	107	7	68
Cascajal	378	95	5	22
Ranchería	236	48	5	7
Molejón	320	71	4	12
Villa del Carmen	618	146	4	57
Embarcadero	171	31	9	31
Sub–total	**4,101**	**967**	**49**	**398**
Comunidades Carretera a Los Molejones (5)				
Coclesito	863	189	13	65
Nazareno	90	21	5	12
Nuevo San José	120	31	4	18
San Juan de Turbe	157	36	4	12
Los Molejones	115	24	3	7
Sub–total	**1,345**	**301**	**29**	**114**
Comunidades de Río (Río Codé del Norte) — (6)				
Canoa 1	44	9	3	6
Canoa 2	92	23	3	9
Boca de Toabre	186	30	2	42
Cuatro Calles	115	21	1	8
San Lucas	261	50	2	40
Coclé del Norte	388	101	3	87
Sub–total	**875**	**234**	**14**	**192**
Comunidades de zonas mineras (4)				
San Benito	119	21	5	5
Nuevo Sinaí	127	13	2	-
Nueva Lucha	255	38	-	-
Rio Caimito	199	37	5	45
Sub–total	**700**	**109**	**12**	**50**
Total — 22 comunidades	**7,021**	**1,611**	**104**	**754**
Otras comunidades	-	-	-	**128**
Total	-	-	-	**882**
Total, incluyendo los resultados estratificados				**964**

* Actividades de evaluación de labor no se llevaron a cabo en las comunidades indígenas de Nueva Lucha, debido a una directiva de MPSA

3.1 Breve Panorama Socio-económico de la Región

En las secciones siguientes se presenta un resumen de las cuatro grandes áreas dentro de la zona del proyecto. Para más detalles, Apéndice F presenta las principales características sociales de cada comunidad.

Comunidades del Corredor La Pintada—Coclecito — Esta área incluye el mayor número de comunidades y, en consecuencia, la mayoría de la población en el área de evaluación. Siete comunidades están situadas a lo largo de la carretera que conduce a la zona del proyecto y se encuentran dentro de las provincias de Coclé y Colón. Dos comunidades a lo largo del corredor de La Pintada y Llano Grande tienen una mayor densidad de población que el resto de las comunidades encuestadas. Fuera de estos dos centros, la mayoría de la población se dedica a la agricultura de subsistencia. Un pequeño porcentaje de familias están en el negocio de la cría de ganado y un porcentaje similar se gana la vida con las pequeñas empresas. La zona también es conocida por sus artesanías. Una pequeña parte de la poblacion, en su mayoría mujeres, se dedica a tejer sombreros y la fabricación de muebles de mimbre. El transporte público es un negocio viable ya que muy pocas personas son dueños de su propio medio de transporte. En cuanto a la educación, el corregimiento de La Pintada tiene escuelas secundarias e instituciones técnicas, pero no tiene educación superior.

Comunidades de Carretera - Estas comunidades estan alrededor de 1,5 horas de Coclecito a lo oargo de la carretera que conduce a la zona de la mina. Incluye cinco comunidades, cuatro de los cuales están ubicados en la provincia de Colón y el distrito de Donoso. La quinta comunidad, Los Molejones, se encuentra en la provincia de Coclé y el distrito de La Pintada. En general, toda la población de esta zona depende de la agricultura de subsistencia con zonas limitadas de la ganadería y las pequeñas empresas que completan la composición económica. Muchos trabajadores complementan sus actividades del día a día trabajando como manitas. Educación está disponible hasta el nivel de secundaria. La publación es joven y relativamente sin educación (la mayoría no terminó la escuela secundaria). Aparte de Coclesito, muchos de estos pueblos no tienen ningún servicio básico.

Comunidades de Río – Esta área se compone de seis pequeñas comunidades rurales ubicadas a lo largo del río Coclé del Norte, que desemboca en el mar en el pueblo de Coclé del Norte. Esta comunidad se encuentra en la costa, al oeste de Miguel de la Borda. Todas estas comunidades están dentro de la provincia de Colón, a excepción de Canoa 2, que se encuentra al otro lado del río desde Canoa 1, en la provincia de Coclé. Los habitantes de estas comunidades son agricultores de la costa y muchos de ellos también trabajan como mineros artesanales y pescadores. Ransporte desde y hacia el mar y otro lado del río es en bote, y, por lo tanto, muchas personas tienen pequeños botes y obtienen ingresos adicionales en alquilarlas.

Comunidades de Zonas Mineras – Estas comunidades incluyen las tres comunidades indígenas directamente afectodos por el proyecto y se encuentran dentro de una zona montañosa cerca de la mina. El pueblo de Río Caimito se encuentra dentro de esta zona, es una importante comunidad costera y el futuro sitio del puerto del proyecto. Al igual que otras comunidades aisladas, hay un alto nivel de pobreza y bajos niveles de educación entre sus habitantes. La minería artesanal es una actividad muy frecuente dentro de estas comunidades, que es la razón por la cual el proyecto se percibe como una amenaza para muchos habitantes. Teniendo una opinión diferente, la población de Río Caimito ve el proyecto como proporcionando grandes oportunidades y, en general, están a favor del proyecto.

4. RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN LABORAL

Como se mencionó anteriormente, un total de 104 entrevistas con líderes de la comunidad se llevaron a cabo en las 22 comunidades. Tabla 4.1 presenta el resumen de los resultados de la encuesta por comunidad. Las principales conclusiones y resultados de la encuesta de evaluación laboral se discuten en la siguiente sección.

Tabla 4.1 — Síntesis de la Encuesta de Evaluación Laboral

Preguntas	Respuestas
INTERÉS EN TRABAJAR EN EL PROYECTO	
1. Principal actividad económica de las comunidades	Empleo principalmente agrícola y varios trabajos de bajos salarios, las pequeñas empresas, la minería artesanal y actividades de la pesca.
2. **¿Estaría la gente interesada en trabajar en el proyecto de Minera Panamá?**	La respuesta es sí en casi el 100% de los casos. Las personas están muy interesados en gan un salario regular que les permitiría mejorar sus medios de vida.
3. ¿Hay personas en la comunidad que han trabajado en los proyectos mineros?	En todas las comunidades hay personas que han trabajado o que aún están trabajando en la minería (especialmente en Petaquilla Gold). Por lo tanto, en general las personas son generalmente familiarizados con las posiciones generales de trabajo en la minería.
4. ¿Están satisfechos trabajando en proyectos mineros?	En la mayoría de los casos, la gente respondió positivamente, ya que genera un ingreso permanente que mejorará las condiciones de vida de sus familias. Al responder negativamente (4 respuestas) es porque los encuestados fueron despedidos o se quejaron de bajos salarios.
5. ¿Estaría la gente dispuesta a abandonar sus actividades actuales a trabajar para Minera Panamá?	Se recibieron respuestas positivas en la mayoría de los casos por diversas razones, tales como: la estabilidad económica, la mejora de los ingresos y por la realidad de que la agricultura ya no es una alternativa viable.
6. ¿Los factores tomados en cuenta al elegir el trabajo?	Salario inevitablemente surge como el primer criterio, seguido por el transporte al lugar de trabajo y la formación
INTERÉS EN RECIBIR CAPACITACIÓN	
7. ¿Qué tipo de trabajo especializado está ahí en la comunidad?	Más del 75% de todas las comunidades no tienen mano de obra especializada. Sólo en las comunidades más grandes, como La Pintada y Coclecito, se encuentran albañiles, electricistas y carpinteros. Aún así, el número de gente cualificados es muy pequeña. Los maestros se consideran trabajadores especializados y hay varios de ellos en las diferentes comunidades.
8. ¿Hay personas que han recibido formación especializada en la comunidad?	Muy poco, aparte de algunos grupos de personas en Coclecito y La Pintada que han recibido capacitación en la albañilería y la construcción.
9. ¿La gente está interesada en recibir una formación básica del Proyecto?	La respuesta es muy positiva. Todas las personas entrevistadas dijeron que la mayoría de las personas estarían interesados.
LAS CONDICIONES DE TRABAJO EN RELACIÓN CON EL PROYECTO	
10. ¿Como ven las personas el concepto de vivir in el campamento?	No les importa el concepto, pero varios añadieron que depende de las condiciones de vida.
11. ¿Qué ración de rotación de trabajo preferiría las personas?	La mayoría eligió la opción 12/4 que se presentó. Otras opciones incluyen 24/6 y sugieren un giro que prefiere.

4.1 PRINCIPALES CONCLUSIONES Y RESULTADOS DE LA ENCUESTA

- ☐ **Cambio en patron laboral** – En general las poblaciones de las zonas sondeado se basó en la agricultura de subsistencia para generar ingresos. Sin embargo, este paradigma ha evolucionado rápidamente, y ahora hay un deseo de avanzar hacia posiciones asalariadas. Estas oportunidades han llegado en forma de posiciones dentro de la industria minera local. El deseo subyacente entre la población es de alejarse de trabajo del proyecto incierto que va y viene a un empleo más estable. La mayoría de la gente, especialmente los jóvenes, ahora aspiran a conseguir un puesto asalariado.

- ☐ **Gran interés en trabajar para el proyecto** – En casi todas las comunidades, hay un contingente de la población que ha trabajado en la minería o en la actualidad está trabajando en un proyecto minero. La minería artesanal tiene una larga historia en la zona y, en general, las personas parecen acostumbrados a la presencia de la industria minera.

- ☐ Además, existe una conciencia significativa de minería gracias a el extenso trabajo que se ha llevado a cabo por Minera Panamá en los últimos años. Las comunidades tocadas están esperando ansiosamente la construcción del proyecto y encuentran el programa de evaluación laboral iniciado por PDCL ser un paso positivo para las oportunidades de empleo finales. El consenso es que la gente voluntariamente abandonen su trabajo actual, o las actividades agrículas, a participar en el proyecto. La gente en contra del proyecto representan una pequeña minoría dentro de las comunidades afectadas.

- ☐ **Las oportunidades de empleo –** Trabajo es muy a menudo la mayor preocupación para la mayoría de los hogares. El censo nacional de 2010 aumenta las realidades que, en la categoría de edad de 18 años y más, la mayoría de los adultos no son "económicamente activo". Poner a un lado La Pintada en el 60%, el porcentaje de la población "económicamente no activas" oscila del 69% al 97% en las comunidades visitadas. En consecuencia, la disponibilidad de puestos de trabajo (real, eventual or futuro), especialmente empleos bien pagados y estables, sigue siendo un enfoque de la población local. Quieren tener acceso a oportunidades de empleo, ser informado sobre las consecuencias de estas oportunidades y entender como obtener estas oportunidades.

- ☐ **Los factores para atraer a los trabajadores en un contexto de escasez de mano de obre –** A la pregunta de cuáles son los principales factores que las personas tienen en cuenta en elegir enre trabajos, ante todo las personas se centran en la remuneración. Entonces rápidamente cambian su atención a otros dos factores que consideran muy importantes: oportunidades de formación y el transporte hacia y desde el lugar de trabajo.

La falta de mano de obra calificada y la abundancia de trabajadores no cualificados – Hay muy poca, o ninguna, mano de obra especializada en las comunidades estudiadas. La mayoría de los registrados no son calificados y tienen limitados niveles de educación. En las comunidades más grandes de La Pintada y Coclecito, hay algunos albañiles, soldadores, electricistas y carpinteros, pero los números son pequeños. La formación profesional ha sido recibida por pequeños grupos de trabajadores en Coclecito y La Pintada. Las anteriores conclusiones refuerzan la necesidad de un programa dirigido a los trabajadores no calificados y bajo calificados que pueden proporcionar un nivel básico de formación.

- ☐ **Interés en recibir capacitación –** Indepedientemente de su nivel de educación, los trabajadores potenciales en las comunidades seleccionadas se dan de cuenta de que su falta de calificaciones representa un obstáculo para que puedan ser contratodos. También aprecian que la mayoría de los puestos de trabajo en tal proyecto requirirá algún tipo de capacitación. Son conscientes de sus limitaciones, y por esta razón son muy abiertos a cualquier tipo de formación. Cada vez que se mencionó el concepto de formación, la gente respondió muy positivamente.

- ☐ **Sensibilidad a las buenas condiciones de trabajo –** Hay una expectativa de que las condiciones de trabajo se sentirán cómodos con una variedad de comodidades y que la relación de rotación de trabajo les permitirá suficiente tiempo libre para visitar sus familias. Aunque la población acepta en gran medida el hecho de que el proyecto minero requiere que vivan en un campamento de proyecto alejados de sus familias durante un determinado periodo de tiempo, vocalizan la necesidad de contar con un buen equilibrio de días trabajados con días de descanso. En términos generales, la ración de rotación preferida es 12/4.

5. PROGRAMA DE REGISTRO

El proceso de registro se llevó a cabo durante un periodo de aproximadamente cuatro semanas, del 4 de julio al 5 de agosto, 2011. Se recibieron solicitudes adicionales hasta el 10 de agosto, cuando los datos se cortaron para preparar este informe. Dicho esto, en la última semana los formularios de registro adicionales se han completado y se incorporarán en futuros informes semanales. Se espera que a medida que la palabra sigue propagándose en la region, las personas seguirán viniendo y registrarse en las oficinas de Minera Panamá en La Pintada o Coclecito.

Durante las cuatro semanas de trabajo de campo se registraron 882 personas, de las cuales 754 personas residían en el área de las 22 comunidades afectadas primarios. El resto de las aplicaciones fueron completadas por panamaños desde fuera de las comunidades afectadas, que llegaron a los días de registro para inscribirse. Incluyendo el análisis estratificado, se prevé que habrá al menos 964 trabajadores disponibles en las comunidades afectadas. Los detalles de los solicitantes de registro se describen en la Tabla 5.1 que sigue.

Tabla 5.1 – Número de personas inscritas

Comunidades	**No. de personas inscritas**
Comunidades del corredor La Pintada—Coclecito (7)	398
Comunidades de carretera (5)	114
Comunidades de río (6)	192
Comunidades de zonas mineras (4)	50
Total (comunidades afectadas primarias)	**754**
Otras comunidades	128
Total *	**882**

* hasta el 10 de agosto, 2011

El fundamento de la base de datos laboral del proyecto de MPSA se ha completado. El programa de registro reside en la actualidad en una hoja de cálculo de Excel, pero con el tiempo los datos serán transferidos a una base de datos avanzada, diseñada especialmente para la gestión laboral. Esta base de datos se llama el CORE database (Sistema de Registro de Competencia).

5.1 Principales elementos de la Base de Datos

Análisis de la base de datos de registro revela los siguientes elementos:

- ☐ La mayoría de los solicitantes de registro han completado su educación primaria, pero sólo el 50% han terminado la escuela secundaria.

- ☐ Alrededor del 18% de las personas inscritas han recibido algún tipo de educación técnica y el 9% tiene una educación universitaria. Entre los que han recibido una educación universitaria, la principal área de especialización es en administración de empresas y de salud y de enfermería.

- ☐ Cerca del 30% de las personas inscritas han trabajado en proyectos mineros en el pasado (250 trabajadores en total).

- ☐ Cuando se le preguntó a la gente qué tipo de trabajo aspiran a mantener en el proyecto, la mayoría indicó que les gustaría trabajar como ayudante general, entonces albañil. Completando las cuatro primeras posiciones fueron trabajador de la construcción y guardia de seguridad.

- ☐ 66% de todos los registrados no tienen acceso a un canal formal de comunicación (correo electrónico, internet o teléfono celular). Si se elimina Llano Grande y La Pintada, entonces el procentaje se acerca al 100%.

- ☐ 75 registrados (o el 8% de la base de datos) indicaron que tienen una dirección de correo electrónico con la mayoría de estos registrados ubicados en los alrededores de La Pintada o desde lugares fuera de la zona del proyecto.

- ☐ Solo el 3% de las personas registradas tienen un permiso de conducir.

- ☐ Sólo cinco personas indígenas se registraron y vinieron de Coclecito, Villa del Carmen y Río Caimito. PDCL no entro en las comunidades indígenas directamente alrededor del sitio del proyecto propuesto, porque MPSA solicitó esas comunidades no ser molestadas debido a las sensibilidades únicas allí.

7. CONCLUSIÓN

Con base en las conclusiones y análisis anteriores, es posible sacar las siguientes conclusiones.

☐ **Trabajadores disponibles en las comunidades afectadas –** En base a los resultados de la evaluación laboral, PDCL espera registrar aproximadamente 1,000 trabajadores inmediatamente alrededor de la zona del proyecto. Habrá una necesidad de ampliar el programa de registro a otras comunidades dentro y alrededor del proyecto. PDCL trabajará con MPSA para identificar estas

comunidades y la estructura y la ubicación del programa de registro de seguir adelante. Un programa detallado de registro puede ser desarrollado para atraer el número total de trabajadores poco calificados y no calificados necesarios para el proyecto. Este programa abordará detalladamente todos los aspectos potenciales, incluyendo la migración dentro del país, el transporte, las diferencias regionales, las expectativas, etc.

☐ La Pintada comparte muchas de las mismas caracteristicas que los otros núcleos de población en los alrededores del proyecto tienen, entre ellos:

- Una masa crítica de personas para apoyar una variedad de negocios; y
- El acceso al transporte y las comunicaciones modernas

☐ Suponiendo que los mismos criterios se aplican a otros centros de población, se podría suponer que un porcentaje similar de registrados estaría interesado en trabajar en el proyecto. En La Pintada el nivel de interés se sitúa en aproximadamente el 10%. En la siguiente tabla, PDCL puede extrapolar el número de trabajadores potenciales que habría en otras comunidades aledañas al proyecto.

Ubicación	Población	Trabajadores registrados y potenciales
22 comunidades afectadas	6,740	964
Comunidades entre La Pintada y Penonomé	4,925	493
Penonomé	16,250	1,625
Antón	6,851	685
Rio Grande	1,070	107
Nata	5,470	547
Aguadulce	8,501	850
TOTAL	49,807	5,271

☐ **La mayoría de los trabajadores que llegan al proyecto serán no calificados o poco calificados –** La expectativa es que todos los trabajadores que entran en el proyecto requerirá un cierto grado de formación. Cuando sea necesario, el programa de registro buscará a los trabajadores más calificados para otras posiciones dentro del proyecto.

8. CAMINO HACIA ADELANTE

El camino a seguir para el PDCL en las próximas semanas y meses debe incluir lo siguiente:

☐ Preparar y presentar un ámbito PDCL reajustados de trabajo

☐ Llevar a cabo la misma evaluación laboral en Miguel de la Borda, la capital del distrito de Donoso en la provincia de Colón, en lo político es un lugar importante. Esta evaluación se lleva a cabo durante las dos últimas semanas de agosto de 2011.

☐ Planificar para el establecimiento de Centros de Registro permanentes dentro del área estudiado del proyecto actual , así como en otros lugares estratégicos fuera del perimetro del proyecto.

☐ Adaptar el programa de base de datos de gistión laboral de CORE para la Mina de Cobre Panamá y transferir la base de datos actual en la base de datos CORE.

☐ Involucrar además a los organismos gubernamentales de los objetivos de registro y la formación.

☐ Seguir desarrollando conceptos de Centros de Formación para Penonomé y Coclecito.

☐ Contratar empleados locales clave.